

ПАУЗИ И ОДМОРИ

Породилното отсуство
Мирување на работниот однос

ОДМОРИ

- ◉ ДНЕВЕН ОДМОР
 - ◉ НЕДЕЛЕН ОДМОР
 - ◉ ГОДИШЕН ОДМОР
-
- ❖ Траењето на годишниот одмор
 - од 20 до 26 работни дена
 - пропорционален дел од годишниот одмор
 - ❖ Начин на користење на годишниот одмор

РЕШЕНИЕ ЗА ГОДИШЕН ОДМОР

Врз основа на Чл.137 до 144 од Законот за работни односи (Сл. Весник бр.62/2005 и Пречистен текст бр.16/2010), согласно Правилникот за годишен одмор на Друштвото за услуги _____ " ДОО Скопје бр. _____ од _____ година, а по барање на работникот _____, на ден _____, Управителот на Друштвото _____ го донесе следното:

РЕШЕНИЕ

за користење на годишен одмор

Работникот _____ има право на годишен одмор во траење од 20 (дваесет) работни дена, од кои 12(дванаесет) дена ќе искористи во периодот:

I Дел: од _____ .2010 заклучно со _____ .2010 година

II Дел: од _____ .2010 заклучно со _____ .2010 година

Работникот е должен да се врати на работа на ден _____ 2010 година.

Образложение:

Именуваниот поднесе барање за користење на годишен одмор за 2009 година на ден _____ .2010 год. врз основа на кое работодавачот му 12(дванаесет) работни дена, земајќи ги предвид личните потреби на работникот , но и потребата за непречено одвивање на работниот процес.

Ова Решение е изготвено во 3(три) идентични примероци од кои по еден за:

- архивата на Друштвото;
- досието на работникот и
- работникот

Управител

ОТСУСТВО ОД РАБОТА-ПЛАТЕН ОДМОР

- за стапување во брак -----3 дена
- за стапување во брак на деца-----2 дена
- за раѓање или посвојување на дете----2 дена
(само за таткото)
- за смрт на сопружник или дете -----5 дена
- за смрт на родител, брат, сесетра-----2 дена
- за смрт на дедо или баба -----1 ден
- за полагање на стручен испит за потребите на
работодавачот-----3 дена
- за селидба во друго место -----2 дена
- за селидба во друг стан-----1 ден
- за елементарни непогоди-----3 дена
- за образование или дошколување за свои потреби-
дозволен е 1 ден-денот кога прв пат полага испит

ПЛАТЕНО ОТСУСТВО

- Отсуство од работа поради празнување
- со закон определени празници
- Отсуство од работа заради вршење на
функции или обврски од посебни закони
- Отсуство поради образование на
работникот

ОТСУСТВО (ПРИВРЕМЕНА НЕСПОСОБНОСТ ЗА РАБОТА)

- ◉Породилното отсуство - отсуство поради бременост, раѓање и родителство
 - 9 месеци до 12 месеци
- ◉Поради болест на или или повреда работникот
 - најмногу 21 ден непрекинато
 - до 30 дена на товар на работодавачот

МИРУВАЊЕ

- НЕПЛАТЕНО ОТСУСТВО

- ◉ По барање на работникот
- ◉ Кога работникот е избран или именуван на некоја државна или јавна функција
- ◉ упатен во странство во дипломатски и конзуларни претставништва
- ◉ упатени во странство во хуманитарни и мировни мисии
- ◉ упатен на мировни операции
- ◉ го прати во странство својот брачен другар од горенаведените категории

БЛАГОДАРАМ НА ВНИМАНИЕ

ПРАШАЊА И ОДГОВОРИ