

# ЗАКОН ЗА РАБОТНИ ОДНОСИ

# Закони и Колективни договори

## А) Закони

- -Законот за вработување и осигурување во случај на невработеност;
- -Законот за пензиско и инвалидско осигурување ;
- -Законот за здравствено осигурување;
- -Закон за безбедност и здравје при работа;
- -Закон за мирно решавање на работните спорови;
- - Закон за инспекција на труд;
- -Закон за заштита на личните податоци.



- Б) Колективни договори

1. Општ колективен договор, кој се склучува на ниво на Република и тоа:
  - Општ КД за приватниот сектор од областа на стопанство и
  - Општ КД за јавен сектор;
2. Колективни договори на ниво на гранка согласно Националната класификација на дејности
3. Посебни Колективни договори (на ниво на работодавач),.

# Склучување на договор за вработување

## Огласување

1. Огласување на јавен оглас во дневниот печат 5 работни дена пред пријавата;
2. Објавување во службата надлежна за посредување при вработување при Агенцијата за вработување на РМ (заверката во АВРМ мора да е со датум, 5 работни дена пред пријавата);
3. Со посредување на службата надлежна за посредување
4. Со посредување на приватна Агенција за вработување, со наплата.
5. Преку Агенции за привремени вработувања

# Договор за вработување

Договорот за вработување мора да биде склучен во писмена форма и може да се склучи на:

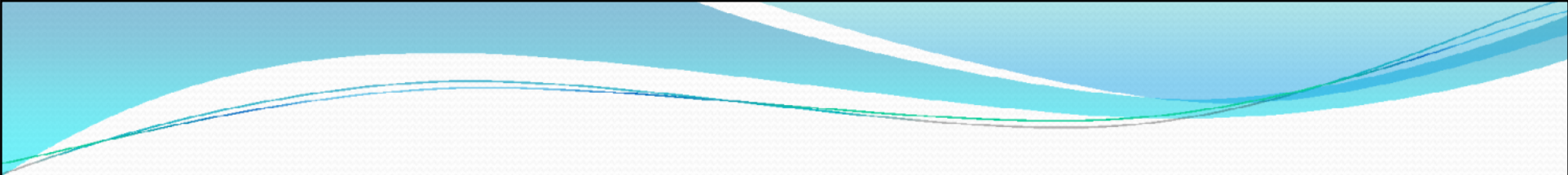
- неопределено време
- определено време

и

- полно работно време
- скратено работно време

# Содржина на договорот за вработување

1. Податоци за договорните страни;
2. Датум на стапување на работа (ако овој податок не е наведен, како датум на отпочнување со работа ќе се смета датумот на потпишување на договорот);
3. Назив на работното место и краток опис на работните обврски (ако работодавачот има Правилник за систематизација на работните места, може да се назначи бројот на работното место под кое тоа се води во систематизацијата)
4. Информација за ризиците на работното место доколку такви постојат;
5. Место на вршење на работата;
6. Времетраење на работниот однос (ако е склучен на определено време треба да се наведе точно за колку време се склучува);
7. Одредба дали се склучува работен однос на полно или на скртатено работно време;

- 
- 8.Одредба за дневно или неделно работно време и негово распоредување (дали се работи во една или во повеќе смени);
  - 9.Висината на основната плата ;
  - 10.Одредба за надоместоците од плата;
  - 11.Одмори и паузи (дневни, неделни и годишни);
  - 12.Наведување на општите акти на работодавачот во кои се определени условите за работа;
  - 13.Начин и услови за престанок на работниот однос и отказан рок
  - 14.Други права и обврски определени со КД или друг закон (забрана за штетно делување и надомест на штета, обврска за чување на деловна тајна , конкурентска забрана и конкурентска клаузула.

# ПРЕРАСПОРЕДУВАЊЕ

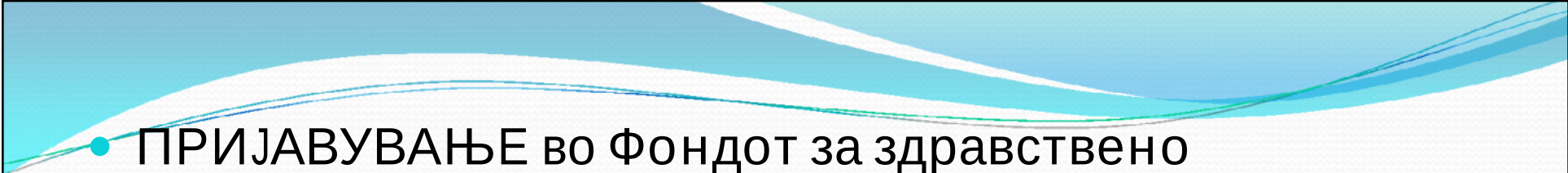
1. Анекс кон договорот за вработување
2. Понуда на нов променет договор за вработување е

# ПРИЈАВУВАЊЕ НА РАБОТНИКОТ ОДНОС

- Пријавата во АВРМ мора да се направи најмалку еден ден порано.
- Документи за пријава
  1. Пополнетиот М-1, М-2- образец, заверен со потпис и печат
  - 2) ППР-Образец заверен со потпис, штембил и печат од компанијата
  - 3) Копие од страната од печатените медиуми каде што е огласот (Доколку
  - 4) Копие од лична карта на работникот

Документите не мора да се носат од АВРМ во Фондо-  
ПИОМ



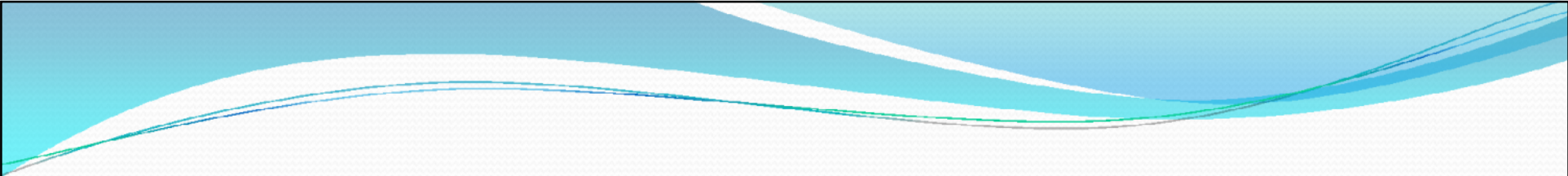
- 
- ПРИЈАВУВАЊЕ во Фондот за здравствено осигурување
  - 1. ЗО-1 Образец, пополнет и заверен со потпис и печат,
  - 2. Копие од М-1, М-2 –Образецот и
  - 3.Здравствена книшка на работникот и на осигурениците кои ќе користат осигурување преку него и:
    - -ако се пријавува сопруг или сопруга потребно е копие од извод од матична книга венчани,
    - -ако се пријавува дете – извод од матична книга на родени,
    - -ако детето е полнолетно- потврда од училиштето или факултетот дека е редовен ученик или студент.
  - За ЕЗК – Барање од осигуреникот и уплатница



- Заштитни механизми при склучување на договор за вработување

1. Пробна работа
2. Приправнички стаж

- Некои работодавачи не прифаќаат договор за вработување на неопределено време и постојано го продолжуваат договорот на определено време:
- Потпишување на договор за вработување и спогодба за откажување на договорот за вработување во исто време не е законски дозволен механизам



# ДИСКУСИЈА